

UNILEVER GRUNDSATZERKLÄRUNG ZU MENSCHENRECHTEN



Wir glauben, dass Geschäftsbetrieb nur in solchen Gesellschaften florieren kann, in denen die Menschenrechte geschützt und anerkannt werden. Wir erkennen an, dass der Handel für die Achtung der Menschenrechte verantwortlich ist und zu den positiven Auswirkungen auf die Menschenrechte beitragen muss.

Die Bedeutung dieses Bereichs wächst für unsere Mitarbeiter, Arbeiter, Gesellschafter, Investoren, Kunden, Verbraucher, die Gemeinschaften, in denen wir aktiv sind sowie für zivilgesellschaftliche Gruppen. Es ist daher sowohl ein wirtschaftlicher als auch ein moralischer Auftrag, die Wahrung der Menschenrechte im Rahmen unserer Aktivitäten und unserer Wertschöpfungskette sicherzustellen. Diese Grundsatzerklärung zu Menschenrechten enthält übergreifende Grundsätze, die wir in unseren Richtlinien und Systemen verankern.

Unsere Richtlinie

Im Einklang mit den UNO-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte basieren wir unseren Beitrag zum Grundsatz zu den Menschenrechten auf die [Internationale Menschenrechtscharta](#) (bestehend aus den folgenden: Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, Internationaler Pakt über bürgerliche und politische Rechte, Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte) sowie die Richtlinien zu den grundlegenden Rechten, die in der [Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation zu den Grundprinzipien und Grundrechten am Arbeitsplatz](#) dargelegt sind. Wir halten die [OECD-Leitlinien für multinationale Unternehmen](#) ein und sind Gründungspartner des [Global Compact der Vereinten Nationen](#). Wir verpflichten uns dazu, sämtliche international anerkannten Menschenrechte als für unsere Aktivitäten relevant zu erachten.

Unser Grundsatz sieht folgendermaßen aus: wo nationales Recht und internationaler Menschenrechtsstandard voneinander abweichen, befolgen wir den höheren Standard; wenn sie im Gegensatz zueinander stehen, halten wir uns an das nationale Recht, während wir Wege zur Anerkennung der internationalen Menschenrechte im größtmöglichen Umfang suchen.

Unsere Vision

Die Vision von Unilever umfasst die Verdoppelung der Unternehmensgröße bei Reduzierung unserer Umweltauswirkung und Erhöhung unserer positiven gesellschaftlichen Auswirkung.



Unser Kodex der Unternehmensgrundsätze legt fest, dass wir unsere Aktivitäten mit Aufrichtigkeit, Rechtschaffenheit und Offenheit durchführen und die Menschenrechte und Interessen unserer

Mitarbeiter akzeptieren und dass wir auf ähnliche Weise auch die legitimen Interessen jener anerkennen, mit denen wir im Verhältnis stehen.

In unseren Geschäftsverbindungen erwarten wir von unseren Partnern die Einhaltung von Unternehmensgrundsätzen, die mit unseren vereinbar sind. Wir verbieten Diskriminierung, Zwangs-, illegale und Kinderarbeit und verpflichten uns zur Sicherstellung von sicheren und gesunden Arbeitsbedingungen sowie der Würde von Personen. Ebenso zur Wahrung des Rechts zur Vereinigung und Kollektivverhandlungen sowie zu effektiven Informations- und Konsultationsprozessen.

Wir führen unsere Sicherheitsaktivitäten in Übereinstimmung mit dem Gruppensicherheitsrahmen, nationalen gesetzlichen Anforderungen und internationalen Normen durch. Wir erkennen die Wichtigkeit von Landesrechten an. Wir verpflichten uns zur Befolgung des Grundsatzes der freien, vorausgehenden Einverständniserklärung und unterstützen dessen Einführung durch nationale Behörden.

Verantwortliche Beschaffung

Wir haben eine große und vielfältige, erweiterte Lieferkette und erkennen die entscheidende Rolle unserer Lieferanten in der Unterstützung unseres Unternehmens bei einer verantwortlichen und nachhaltigen Beschaffung. Unsere [Richtlinie zur verantwortlichen Beschaffung](#) legt unsere Erwartungen in Bezug auf die Anerkennung von Menschenrechten, einschließlich der Arbeitsrechte der Arbeiter in unserer erweiterten Lieferkette, fest.

Wir arbeiten nur mit Lieferanten, die unsere Richtlinie zur verantwortlichen Beschaffung einführen. Sie müssen ihr Einverständnis zur Sicherstellung von Transparenz, zur Behebung von Mängeln und zum Antrieb ständiger Weiterentwicklung erklären.



Unsere Richtlinie zur verantwortlichen Beschaffung enthält klare Anforderungen und Leitlinien zu Beschwerdeverfahren.

Behandlung von Auswirkungen auf die Menschenrechte

Wir erkennen an, dass wir Schritte zur Ermittlung und Behandlung jeglicher tatsächlichen oder möglichen negativen Auswirkungen, die direkt oder indirekt über unsere eigenen Aktivitäten oder unsere Geschäftsbeziehungen entstehen, machen müssen. Wir behandeln diese Risiken, indem wir die Antworten auf unsere angemessene Sorgfalt in unsere Richtlinien und internen Systeme aufnehmen, auf die Ergebnisse reagieren, unsere Aktivitäten verfolgen und unsere Gesellschafter darüber informieren, wie wir diese Auswirkungen behandeln.

Wir wissen, dass angemessene Sorgfalt in Bezug auf Menschenrechte ein laufender Prozess ist, der besondere Aufmerksamkeit auf verschiedenen Ebenen unserer Unternehmensaktivitäten erfordert, beispielsweise bei der Bildung neuer Partnerschaften oder Veränderung unserer Betriebsbedingungen, weil diese Änderungen neues Potential für oder tatsächliche Auswirkung auf Menschenrechte erzeugen können.

In bestimmten Ländern, in denen wir aktiv sind, bestehen besonders hohe systemische Risiken für Menschenrechtsverletzungen. Wir verstehen, dass dies soviel bedeutet, dass wir gegebenenfalls zusätzliche angemessene Sorgfalt zur Bewertung und effektiver Behandlung dieser Risiken einführen müssen, indem wir unseren Einfluss auf die Arbeit in direkten oder breit basierten Partnerschaften ausnutzen.

Wir erkennen die Wichtigkeit des Dialogs mit unseren Mitarbeitern, Arbeitern und externen Interessenvertretern, die von unseren Maßnahmen betroffen sind oder betroffen werden könnten, an. Wir achten besonders auf Personen oder Gruppen, die einem höheren Risiko von Menschenrechte verletzenden Auswirkungen ausgesetzt sein könnten, weil sie verletzlich oder sozial ausgegrenzt sind und erkennen an, dass Frauen und Männer verschiedenen Risiken ausgesetzt sein können.

Abhilfemaßnahme



Wir halten die Sicherstellung von wirksamer Abhilfe für wichtig, wo Auswirkungen auf die Menschenrechte im Rahmen unserer unternehmensbasierten Beschwerdeverfahren auftreten. Wir bauen das Bewusstsein und Wissen unserer Mitarbeiter und Arbeiter in Bezug auf Menschenrechte einschließlich der Arbeitsrechte weiter aus, ermuntern sie, sich straffrei bezüglich der Bedenken einzusetzen, die sie haben könnten, einschließlich über unsere Beschwerdekanaäle. Wir verpflichten uns zum Beitrag zur Leistungssteigerung unserer Unternehmensführung, um Bedenken wirksam ermitteln und darauf reagieren zu können. Wir fördern auch die Bereitstellung von wirksamen Beschwerdeverfahren durch unsere Lieferanten.

Berechtigung von Frauen über Rechte, Fähigkeiten und Gelegenheiten

Frauen weltweit erleben Diskriminierung und Benachteiligung, haben keinen Zugang zu Kenntnissen und Schulung und werden an der aktiven Beteiligung an der Wirtschaft gehindert. Ihnen fehlt häufig der Schutz der Grundrechte und Gesetze. Armut, Diskriminierung und Gewalt gegen Frauen sind große Hürden für ihre Gelegenheiten.

Frauen bilden einen wesentlichen Teil unseres Geschäftsmodells und Wachstumsambitionen. Wir bemühen uns, gesellschaftlich verantwortliche Unternehmen aufzubauen und zu führen, an denen Frauen auf gleicher Basis beteiligt werden. Wir glauben, dass Rechte und wirtschaftliche Beteiligung von Frauen Prioritäten sind, die zum langfristigen Gewinn beitragen. Unser

Ansatz beginnt mit der Anerkennung der Rechte von Frauen und erstreckt sich auf ihre Förderung sowie die Unterstützung der Weiterentwicklung ihrer Fähigkeiten und Eröffnung von Gelegenheiten, sowohl im Rahmen unserer Aktivitäten als auch in unserer Wertschöpfungskette.

Unsere Betriebsführung

Unsere Arbeit in diesem Bereich wird vom Unilever Chief Executive Officer überwacht, der vom Unilever Leadership Executive, einschließlich des Chief Supply Chain Officer, Chief Human Resources Officer, Chief Marketing and Communications Officer, Chief Legal Officer, Chief Sustainability Officer sowie des Global Vice President for Social Impact unterstützt wird. Dadurch wird sichergestellt, dass jeder Teil unseres Unternehmens über die Verantwortung für die Anerkennung von Menschenrechten informiert ist. Die breit basierte

Überwachung wird vom Corporate Responsibility Committee von Unilever PLC sichergestellt.



Voranschreiten

Wir glauben, dass unsere Produkte viele positive Vorteile bringen, besonders in den Bereichen Gesundheit und Hygiene. Als Teil unserer Ambition zur Förderung von Existenzgrundlagen erklären wir unseren Beitrag zum Fairness am Arbeitsplatz, Gelegenheiten für Frauen sowie beteiligende Geschäftsführung.

Wir bewerten und überprüfen laufend, wie wir am besten unseren Ansatz zur Behandlung von Menschenrechten, einschließlich der Arbeitsrechte, stärken können. Wir glauben, dass die Arbeit über externe Initiativen und Partnerschaften, beispielsweise mit anderen Branchen, NGOs, Gewerkschaften, Lieferanten sowie mit weiteren Geschäftspartnern, häufig der beste Weg zum Umgang mit den geteilten Herausforderungen ist.

Wir verfolgen und berichten öffentlich über den Fortschritt auf jährlicher Basis.

Diese Grundsatzerklärung zu den Menschenrechten festigt unsere bestehenden Verpflichtungen und klärt unsere Prozesse und Vorgehensweisen weiter. Ihre Prinzipien werden bei all unseren Aktivitäten und in unserer Wertschöpfungskette eingeführt.